

西原村職員障がい者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和 8 年度
目標に対する 達成度	①採用に関する目標（令和 8 年 6 月 1 日時点） 正規職員と会計年度任用職員ともに、計画的に職員採用を行い、法定雇用率を達成する。 【結果】 （法定雇用率）2. 8 % → （実雇用率）3. 0 9 % ②定着に関する目標 職場環境等を理由とする不本意な離職者を極力生じさせない。 【結果】 職場環境等を理由とした不本意な離職は生じなかった。
取組内容の 実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○令和 7 年度から引き続き障害者雇用推進者として総務課長を選任している。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○現に勤務する障がい者にヒアリングを行い、職務の選定等を行った。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ○エレベーターは設置済み。 ○多目的トイレについては令和 7 年度に 1 か所から 2 か所へ増設を行った。また、既設の多目的トイレも改修を行い利便性の向上を図った。
「目標に対する 達成度」及び 「取組内容の実 施状況」に対す る点検結果	・実雇用率について、法定雇用率に達しており継続した雇用率の維持に努める。 ・計画書に記載している取組のうち、実施していないものについては、9 年度以降実施できるよう努める。
計画の見直し・ 修正	なし